



ITALIA LAVORO

Contributi alle imprese finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato

Mod.7.01 Rev.0 del 31/03/07

N. 63_for_italialavoro_apprendistato
del :14/11/2010

Via Nuova Poggioreale, 61- C. P. INAIL
Torre 7 piano 9° - 80143 Napoli
Tel 081 7871810 Fax 081 32231125
www.adimnews.info segreteria@adim.info

SCADENZA A SPORTELLO ENTRO 31 DICEMBRE 2011

FINALITA'	<p>L'Avviso è finalizzato ad incentivare l'utilizzo del contratto di apprendistato sull'intero territorio nazionale, mediante la concessione di contributi per la stipula di:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Contratti di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale: Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, in tutti i settori di attività, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, i soggetti che abbiano compiuto quindici anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e non può in ogni caso essere superiore, per la sua componente formativa, a tre anni ovvero quattro nel caso di diploma quadriennale regionale➤ Contratti di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere: Possono essere assunti in tutti i settori di attività, con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e fino al compimento del ventinovesimo anno di età.
AMBITO DI RIFERIMENTO	Territorio Nazionale
BENEFICIARI	Possono presentare candidature esclusivamente i datori di lavoro privati che abbiano la sede operativa presso cui è operata l'assunzione sul territorio nazionale e che assumano giovani con contratti di apprendistato
REQUISITI LAVORATORI	<p>Ai fini del presente Avviso i lavoratori assunti devono:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ possedere il requisito di lavoratori svantaggiati come definito dal Reg. (CE) n. 800/20082, fermo restando il rispetto dei vincoli di età previsti dalla normativa relativa all'apprendistato;➤ non aver avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi 12 mesi con il soggetto beneficiario la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa. <p>Non è ammessa, in nessun caso, la sostituzione dei lavoratori per i quali è stato concesso il contributo.</p>
CONTRIBUTO	<ul style="list-style-type: none">➤ Un contributo di € 5.500,00 (€ cinquemilacinquecento/00) per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato per la qualifica professionale a tempo pieno;➤ Un contributo di € 4.700,00 (€ quattromilasettecento/00), per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere a tempo pieno <p>Sono ammissibili a contributo unicamente i contratti di apprendistato sottoscritti a partire dal 30 novembre 2011.</p>
DOCUMENTALE	Mod. 7.08

"AdIM News" testata giornalistica registrata presso il Tribunale di Sala Consilina (SA) al R.G. N. 3/05 del 14.12.05

Non è consentito modificare in alcun modo la infonews ricevuta per mail a scopo informativo e presente nel Sito www.adimnews.info, nè riprodurla nè distribuirla o in altro modo utilizzarla a scopi pubblicitari o commerciali senza espressa autorizzazione dell'AdIMsrl. In caso di violazione delle presenti condizioni, cessa ogni autorizzazione all'uso del sito e del materiale ricevuto. Si declina qualsiasi responsabilità per eventuali omissioni nel contenuto. Fornendo tali informazioni, inoltre, non viene concessa alcuna licenza su copyright, o qualsiasi altro diritto di proprietà intellettuale.